



在实行分两次扣除福利保险费 (*Split Benefits Deductions*) 后，每两周领一次工资的员工的多数福利保险计划的费用将平均从每月的两份工资中扣除。之前，这些费用是从每月的一份工资中扣除的。

**1. 这个 *split benefits deductions* 指的是什么？**

每两周领一次工资的员工的多数福利保险计划的费用将平均从每月的两份工资中扣除。

**2. 这对每两周领一次工资的员工有什么好处？**

多数福利保险计划的费用将平均从每月的两份（而不再是从一份）工资中扣除，所以每两周领到的净工资数额将基本相同。

**3. 这个 *split benefits deductions* 将什么时候开始实行？**

这个 *split benefits deductions* 将从 2021 年 4 月 22 日发放的工资开始。

**4. 这个 *split benefits deductions* 对我会有什么影响？**

多数福利保险计划的费用将平均从每月的前两份工资中扣除，其中包括：

- 医疗保险
- 牙科保险
- 眼科保险
- 人寿保险

如果某月有三个工资发放周期，除 *Wisconsin Retirement System*、*Tax Sheltered Annuity 403(b)* 和 *Wisconsin Deferred Compensation 457* 之外，福利保险费将不从第三份工资中扣除。

**5. 我经常会得到一次性收入 (*lump sum payments*)。这对我有什么影响？**

如果您参加了威大 *Tax-Sheltered Annuity (TSA) 403(b)* 项目、*Wisconsin Deferred Compensation (WDC) 457* 项目和/或 *Additional Wisconsin Retirement System (WRS)*，在 2021 年 4 月 22 日之后这些供款 (*contribution*) 将从一次性收入中扣除。

*Wisconsin Retirement System* 的供款将继续从一次性收入中扣除。

**6. 我需要做些什么？**

根据您的 *split benefits deduction* 之后每两周的净工资数额，考虑是否需要调整您每月的预算。

如果您设置了自动付款（例如房贷、汽车贷款、水电费等），考虑是否需要按照新的每两周的净工资数额调整您的自动付款设置。

**7. 我的福利保险费用会变吗？**

不会。每月福利保险费用的总额不变。

于 2021 年 1 月 14 日更新